



acooc

PLAN

ESTRATÉGICO

INSTITUCIONAL ACCIÓN

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024



PLAN

ESTRATÉGICO

**INSTITUCIONAL ACCIÓN
COLECTIVA
DE OBJETORES
Y OBJETORAS DE
CONCIENCIA**

ACOOC

2020-2024



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	1
2. ANÁLISIS DE CONTEXTO	3
a. Mapa de Actores.....	6
b. Sujetos directos.....	9
3. TEORÍA DE CAMBIO DE LA ORGANIZACIÓN	11
4. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	13
Misión.....	14
Horizonte de Cambio.....	15
Principios Identitarios.....	16
Líneas de trabajo.....	17
Objetivo estratégico a cinco años.....	18
Objetivos estratégicos por áreas.....	19
5. PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO	20
a. Fortalecimiento de Capacidades.....	21
b. Perspectiva de género y masculinidades cuidadoras.....	24
c. Desmilitarización de la vida y los territorios.....	26
d. Fortalecimiento Organizativo Integral FOI.....	27
6. SISTEMA DE PLANEACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN	29
Tabla 1. Dimensiones del cambio.....	12
Tabla 2. Plan Área Estratégica Fortalecimiento de Capacidades.....	21
Tabla 3. Plan Área Estratégica Género y Masculinidades.....	24
Tabla 4. Plan Área Estratégica Desmilitarización de la vida y los territorios.....	26
Tabla 5. Plan Área Estratégica Fortalecimiento Organizativo.....	31
Ilustración 1. Gráfico Mapeo de Actores.....	8
Ilustración 2. Gráfico Sujetos Directos.....	9
Ilustración 3. Estructura de involucramiento.....	11
Ilustración 4. Estructura Planificación ACOOC.....	18
Ilustración 5. Objetiva Área Estratégica.....	19

A stylized illustration of a bird with a flame-like tail, perched on a wire that resembles barbed wire. The bird is dark grey with a light orange flame on its tail. The wire is light orange with sharp points. The background is white with faint, large, grey letters 'ACCOOC' visible behind the wire.

1.INTRODUCCIÓN

La Acción Colectiva de Objetores y Objetoras de Conciencia (ACCOOC) es una organización social sin ánimo de lucro, legalmente constituida NIT 900.281.028-5 y con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, calle 34 19 28, según certificado de Cámara de Comercio de S0034227 de abril 30 de 2009, que busca promover alternativas al militarismo.

Por ello desde hace más de 15 años venimos fomentando en las juventudes el pensamiento crítico, la desobediencia a mandatos injustos o criminales, la crítica al patriarcado y su estrecha relación con la guerra y el reconocimiento de derechos fundamentales como la objeción de conciencia al servicio militar en Colombia.

Desarrollamos procesos de acompañamiento jurídico, político y psicosocial a jóvenes y familias que se encuentran en situaciones de riesgo, enfatizando en la construcción de rutas de prevención del reclutamiento y reconocimiento de la objeción de conciencia y la Noviolencia como ejes de transformación para una cultura de paz que problematice y deconstruya el ejercicio de las violencias en la vida cotidiana.

Hemos implementado investigaciones de las implicaciones de la violencia patriarcal sobre la vida de las mujeres, así como procesos acerca pedagógicos para la construcción de masculinidades no violentas con Instituciones Educativas Distritales en Bogotá, y junto a organizaciones sociales comunitarias en varias regiones del país, utilizando metodologías basadas en el juego y el arte como canales de sensibilización y reconocimiento, porque consideramos que no es posible consolidar alternativas al militarismo entre niños, jóvenes y adultos si estos no identifican y transforman las prácticas de violencia, pactos de silencio y reproducción de estereotipos de género que culturalmente están arraigados a la construcción de la masculinidad.

A continuación, se presenta el ejercicio de planeación estratégica 2020-2024, un proceso construido con el involucramiento de personas del equipo, invitadas cercanas a la organización y algunos jóvenes que han hecho parte la propuesta de ACCOOC en los últimos años.

Para nosotres es importante compartir esta apuesta de transformación y apuesta política y social, a la cual les invitamos a sumarse a través de sus aportes y acciones.

¡Bienvenides!



PLAN

ESTRATÉGICO

ACCIÓN

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

2. ANÁLISIS DE CONTEXTO

2. ANÁLISIS DE CONTEXTO

El vertiginoso aumento del presupuesto de defensa en Colombia se contrasta con la reducción o estancamiento del presupuesto de salud, tecnología e investigación. Esto hizo que la pandemia golpeará fuertemente a varias regiones y municipios del país donde hay dos o tres batallones, pero no tienen hospitales o centros de salud equipados adecuadamente para una emergencia de esta magnitud.

Lo anterior evidencia el enfoque de prioridades establecido por el actual gobierno, en el cual prima la militarización por encima del gasto social, lo cual en medio de una crisis global de salud supone un accionar a todas luces negligente. Como ACOOC visibilizamos y problematizamos nacional e internacionalmente en varias publicaciones, foros, entrevistas y talleres, como en plena pandemia el gobierno invirtió más de \$30.000 millones de pesos en tanquetas¹, municiones, motos artilladas, camionetas blindadas e incluso gorras beisboleras para la policía (en un cuestionado contrato por \$6.400 millones²) recursos que habrían sido de gran ayuda para salvar vidas gracias a la compra de más pruebas, ventiladores, adecuación de unidades de cuidado intensivo (UCI) construcción de hospitales y entrega de subsidios para evitar que millones de trabajadores formales e informales tuviesen que salir a las calles.

A lo anterior se suma la grave crisis social y humanitaria que viene profundizándose en el país; el 15 de diciembre del 2020 la ONU, en cabeza de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los DDHH, emitió un informe urgente condenando 66 masacres documentadas en Colombia³, en las que 255 personas fueron asesinadas en 18 departamentos del país. En el mismo informe la ONU le recordó al gobierno colombiano que debe implementar políticas públicas integrales y no solo de seguridad militarizada.

Sin embargo, lejos de atender a las causas de fondo de la crisis social, la estrategia del gobierno ha sido fortalecer la militarización con el fin de reprimir y acallar las voces de protesta que claman por cambios estructurales en uno de los países más desiguales del planeta. Para controlar de forma violenta la protesta social, este gobierno ha aumentado su nivel de permisividad con el abuso de fuerza por parte de Policía y Ejército, brindando altas cuotas de impunidad frente a masacres como la que realizó la Policía en Bogotá y Soacha el 09 de septiembre, asesinando a 13 personas y dejando heridas a más de 200 en medio de una protesta ciudadana contra el abuso policial. Luego de esta masacre, a pesar de que se abrieron investigaciones contra 46 policías, hasta el momento solo se han producido 5 investigaciones, 8 capturas y 2 policías han sido destituidos de su cargo.⁴

En medio de este panorama, el Ministerio de Defensa en lugar de reducir el impacto de la militarización le apostó a vincular aún más personas dentro de esta dinámica, aumentando las cifras de reclutamiento a niveles solo vistos durante la primera aplicación del modelo de “Seguridad Democrática” en el cual el pie de fuerza del Ejército creció en un 30%. Actualmente, preocupa esta tendencia pues en un país con cerca de 8 millones de personas viviendo en la pobreza extrema, el ingreso que pueden aportar estos jóvenes a sus hogares se vuelve determinante, sin embargo, al ser reclutados sus familias quedan desprotegidas y tomando en cuenta el preocupante índice de suicidios o lesiones graves que se dan al interior de los batallones, en muchos casos el reclutamiento supone para las familias vulnerables un alto riesgo de perder a sus hijos o de tener que asumir luego de la experiencia de servicio, las implicaciones económicas y psicosociales derivadas de las afectaciones con las cuales retornan los jóvenes de los batallones.

Por último, el 2020 fue un año en el que aumentó lo que se conoce como “violencia doméstica” debido a la aplicación de la cuarentena estricta decretada por la Pandemia. Según datos de la Policía Nacional, en el transcurso del 2020 se registraron 26.184 de violencia intrafamiliar de los cuales más de 1400 se consideraron como casos de riesgo de feminicidio y 924 de riesgo extremo⁵. Según la secretaria de la Mujer entre marzo y abril la línea de atención a mujeres (línea púrpura) recibió un incremento de 230% en las llamadas de auxilio comparando las cifras con el año anterior. El Observatorio Feminicidios Colombia notó un aumento del 9.4% de los casos de feminicidios comparando las cifras de 2019 y 2020 entre los meses de enero y noviembre⁶. Son cifras alarmantes, las cuales las organizaciones sociales que buscamos una transformación social hacia la paz no podemos dejar de lado al momento de analizar el contexto para direccionar nuestras acciones; por esa razón como ACOOC diseñamos y produjimos una herramienta pedagógica pensada para diagnosticar las violencias de género presentes en los hogares del país.

1. Consultado en: <https://www.colombiainforma.info/en-medio-de-la-pandemia-duque-gasta-8-mil-millones-en-tanquetas-para-el-esmad/>

2. Consultado en: <https://www.kavilando.org/lineas-kavilando/territorio-y-despojo/8015-gobierno-pretende-gastar-6-400-millones-este-ano-en-gorras-para-la-policia-wilson-arias>

3. Consultado en: <https://news.un.org/es/story/2020/12/1485602>

4. Consultado en: <https://www.eltiempo.com/justicia/investigacion/paro-nacional-balance-de-capturas-e-investigaciones-contra-policias-585492>

5. Consultado en: <https://www.medicinalegal.gov.co/blog/-/blogs/violencia-intrafamiliar-durante-la-pandemia-por-covid-19>

6. Consultado en: <https://www.elespectador.com/colombia/mas-regiones/feminicidios-en-colombia-crecieron-9-4-en-2020-segun-red-feminista-antimilitarista-article/>



PLAN

ESTRATÉGICO

ACCIÓN

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

A. MAPA DE ACTORES

B. SUJETOS DIRECTOS

A. MAPA DE ACTORES

Consideramos la importancia del análisis de actores como un ejercicio crítico que permita potenciar las oportunidades que brinda el entorno y disminuir las amenazas que pueden afectar el alcance de los propósitos organizacionales.

En el marco del análisis se consideran tres categorías de actores: Aliades, Indecises y detractores.

- **Aliades** son aquellos que contribuyen positivamente en el logro de los propósitos, cuentan con misiones y principios afines que permiten generar alianzas estratégicas para el desarrollo de acciones.
- **Indecises** son actores potencialmente estratégicos que comparten algunos propósitos y principios afines a la organización, es viable generar alianzas específicas o a corto plazo.
- **Detractores** son aquellos actores que pueden llegar a dificultar o afectar el desarrollo de los propósitos de la organización, precisamente porque su misión y principios difieren de los nuestros, por tanto, es importante establecer estrategias para disminuir la posible amenaza que representan.

Por otro lado, los tipos de relacionamiento que se pueden gestar a partir de estas tres categorías, como organización consideramos clave las siguientes:

Pedagogía e Investigación (P)

Todas las acciones, enfoques y estrategias que dan cuenta de la apuesta pedagógica de la organización, así como de sus iniciativas de investigación social.

Comunicación (C)

Acciones y estrategias dirigidas a divulgar la información producida por la organización, así como los debates a posicionar. En el campo de acción de comunicación también está la estrategia de interacción permanente con quienes nos siguen en redes sociales y nos ubican como referente en temas de prevención de reclutamiento, servicio militar, objeción de conciencia y la relación entre patriarcado, militarismo y violencias de género.

Jurídico político y psicosocial (J)

Concentra todas las acciones de acompañamiento jurídico, político y psicosocial a jóvenes objetores de conciencia, víctimas de irregularidades o en riesgo de reclutamiento. Produce insumos para acciones legislativas y materiales pedagógicos y comunicativos encaminados a informar sobre cambios en la ley y rutas o pautas para proteger y exigir derechos fundamentales.

Gestión de recursos y fortalecimiento interno (G)

El seguimiento administrativo de la organización y la gestión de nuevos proyectos o propuestas que generen ingresos para la sostenibilidad social, política y financiera. Se plantean acciones encaminadas a abordar aspectos internos del fortalecimiento organizacional, el bienestar del equipo, jornadas de trabajo psicosocial, sesiones de planeación, monitoreo, evaluación y sistematización.

A continuación, presentamos el conjunto de actores vinculados a este análisis a partir de las tres categorías de influencia y relacionamiento: Aliades, Indecises y detractores.



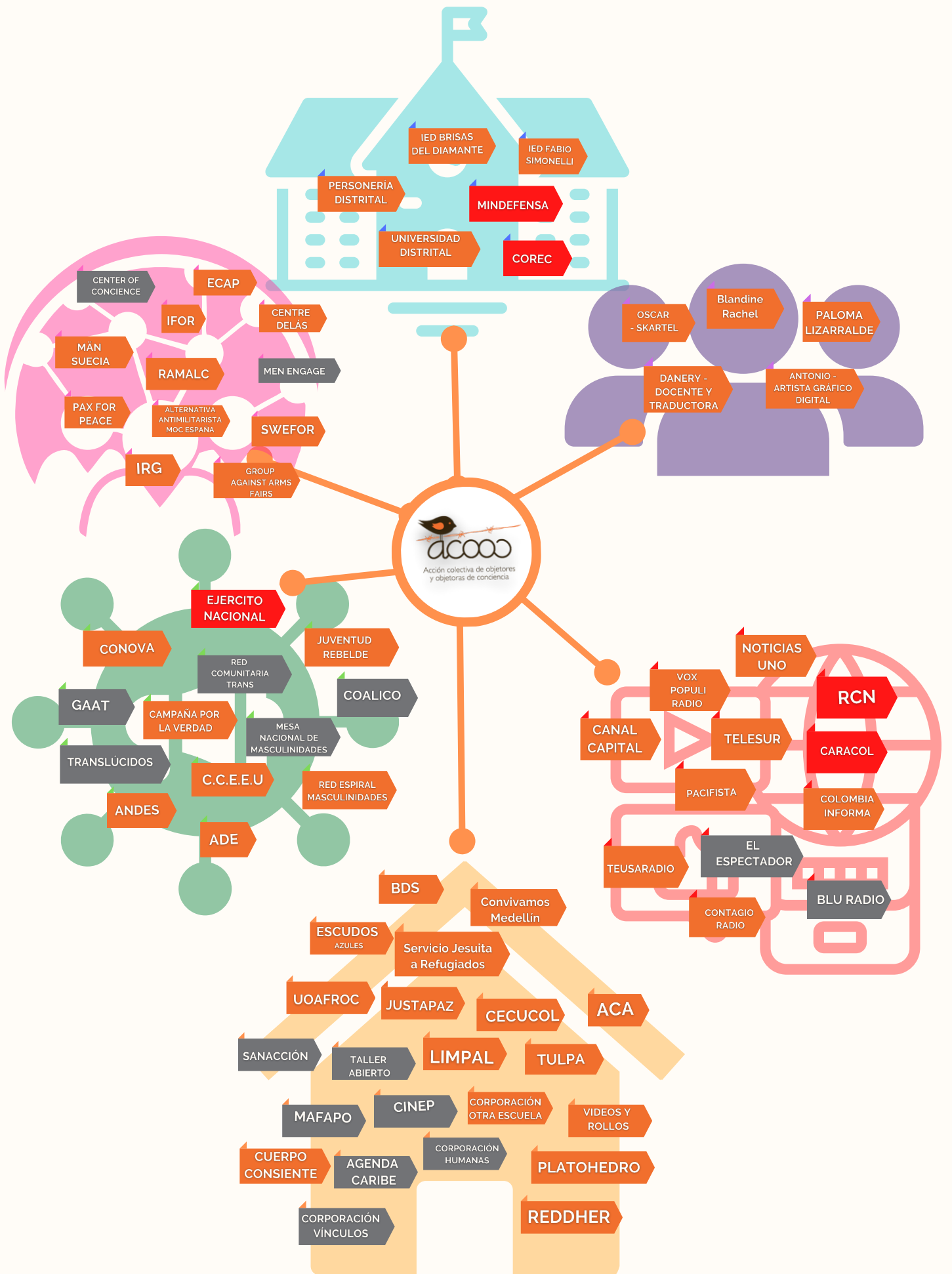


Ilustración 1. Gráfico Mapeo de Actores

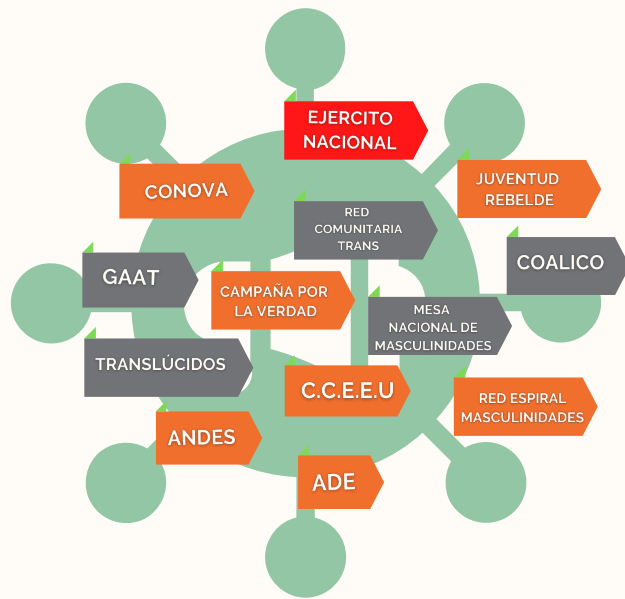


Ilustración 1. Gráfico Mapeo de Actores

B. SUJETOS DIRECTOS

ACOOO pone en el centro de la acción a las personas, comunidades y organizaciones sociales que se vinculan a los procesos, pues es gracias a sus capacidades, esperanzas y potencial que a través del acompañamiento se logran cambios importantes en los contextos afectados por las violencias, la militarización y militarismo.

En este marco, para el desarrollo de las líneas de acción se consideran como socios directos todas a aquellas personas, comunidades y organizaciones sociales que se vinculan directamente a la propuesta de cambio planteada por ACOOO y que desde sus fortalezas y oportunidades se suman en el cumplimiento de nuestro propósito misional.



Personas, especialmente jóvenes que se enfrentan a la definición de la situación militar y viven situaciones de violencias y vulneración de sus derechos.



Organizaciones sociales interesadas en fortalecer capacidades de incidencia social y política para enfrentar las dinámicas de violencia generadas por la militarización y el militarismo en sus territorios y comunidades.



Comunidades, afectadas por el militarismo y la militarización de la vida y los territorios, las cuales han emprendido acciones encaminadas a la transformación de la violencia, poder y securitización de los problemas sociales.

Ilustración 2. Gráfico Sujetos Directos



PLAN

ESTRATÉGICO

ACCIÓN

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

3. TEORÍA DE CAMBIO

3. TEORÍA DE CAMBIO DE LA ORGANIZACIÓN

ACOOO en sus más de 15 años de trayectoria se ha sumado al propósito de contribuir en la construcción de un país libre de militarización, violencias y militarismo, que permita que sus jóvenes y comunidades puedan construir proyectos de vida basados en la noviolencia, las masculinidades cuidadoras y el desarrollo libre y digno de sus expresiones de identidad y acciones.

En este marco, se busca que las acciones organizacionales estén orientadas hacia la transformación de situaciones de opresión, violencias e injusticias donde las personas, comunidades y organizaciones sociales sean las protagonistas del cambio.

Se consideran las acciones estratégicas más acertadas para aportar en la transformación social y que están bajo la esfera de control de la organización, para involucrar de manera prioritaria a aquellos socios directos que estarán bajo la influencia de estas acciones. Finalmente, se consideran los socios indirectos que, aunque no se involucran de manera directa en la estrategia de acción si son una esfera de interés en el marco del proceso de cambio.



Ilustración 3. Estructura de involucramiento

El actual Plan Estratégico Institucional PEI está sustentado en el enfoque de Teoría de Cambio. La teoría de cambio hace especial énfasis en las experiencias, capacidades, comportamientos y actitudes que pueden ser objeto de influencia en los socios directos, a partir de la implementación de las estrategias institucionales y cuyos aspectos están relacionados con objetivos, resultados e indicadores planteados.

Se realiza un análisis de los ejes temáticos planteados en los indicadores, estrategias y acciones definidas para la ejecución del proyecto, a partir de ello se construye un marco de referencia conceptual y teórico que facilita la comprensión y el alcance, facilitando la valoración de las estrategias sobre las que se tiene el control y brinda una mayor comprensión sobre aquellos procesos de transformación que resultan ser significativos para los socios directos.

Desde esta perspectiva se consideran cuatro dimensiones de cambio que van desde el plano individual a lo estructural, desde tres niveles de cambio:

- **A corto plazo:** Cambios remediativos – comportamientos, la manera de hacer las cosas
- **A mediano plazo:** Cambios generativos – capacidades, creencias, la manera de entender las cosas
- **A largo plazo:** Cambios transformativos – evolutivos – identidad, la manera de actuar sobre la realidad

Movilización social	<p>Cambio individual: cambio transformador de una masa crítica de individuos: Inversión dirigida a promover un cambio individual mediante talleres o procesos de capacitación y transformación o sensibilización personal; debates y grupos de encuentro; superación de traumas</p>	<p>Relaciones y vínculos: poner fin al aislamiento, la polarización, la división, el prejuicio y los estereotipos entre distintos grupos. Proceso de diálogo intergrupala; establecimiento de contactos; procesos de fomento derelaciones; esfuerzos conjuntos y programas prácticos sobre problemas sustanciales</p>
	<p>Causas profundas/justicia: hacer frente a los problemas subyacentes en la injusticia, la opresión o explotación, las amenazas a la identidad y la seguridad, y la sensación de agravio o victimización. Campañas a largo plazo en aras de un cambio social y estructural; verdad y reconciliación; modificación de las instituciones sociales, la legislación, las normativas y los sistemas económicos</p>	<p>Desarrollo institucional: establecer instituciones sociales estables y dignas de confianza que velen por la equidad, la justicia y la asignación equitativa de los recursos. Nuevos acuerdos y entidades institucionales y de gobernanza; impulso de los derechos humanos, el Estado de derecho y la lucha contra la corrupción; creación de estructuras económicas democráticas y equitativas; descentralización.</p>

Tabla 1. Dimensiones del cambio



ACOOC

PLAN

ESTRATÉGICO

ACCIÓN

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

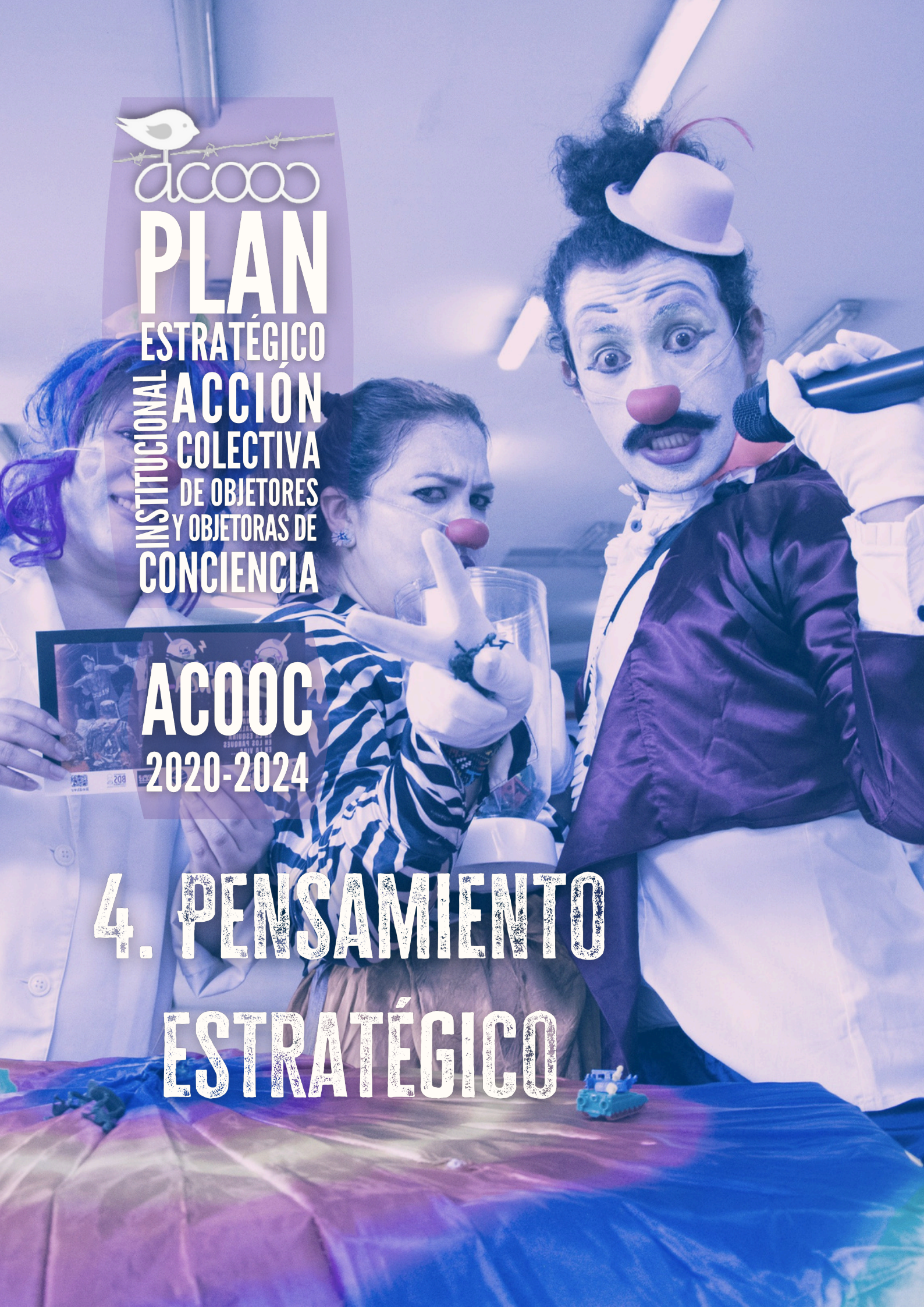
CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

4. PENSAMIENTO

ESTRATÉGICO



4. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Misión

El proceso de planificación estratégica 2020-2024 nos permitió la revisión del propósito de ACOOC, ubicando las áreas clave y significativas en el marco del trabajo, así como las estrategias priorizadas para orientar las acciones en los próximos años.

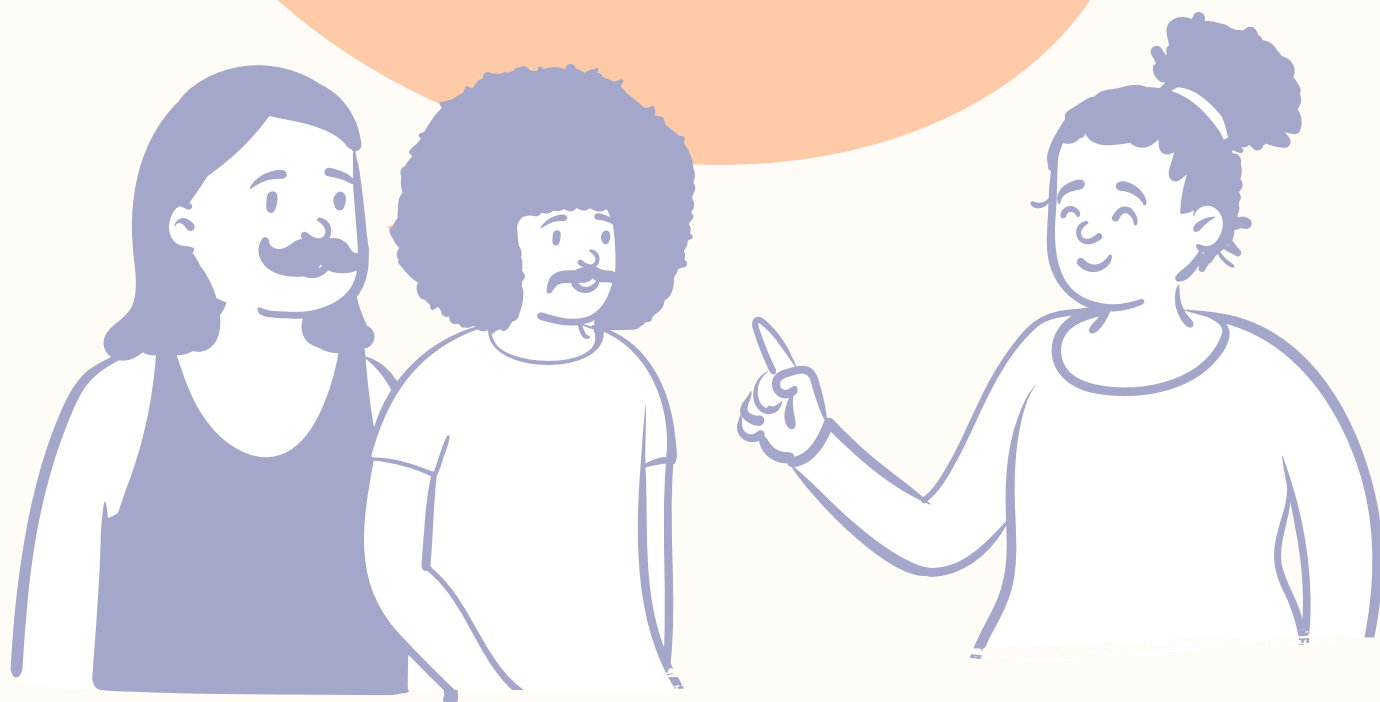
Somos una organización de la sociedad civil que promueve la noviolencia y la objeción de conciencia como alternativas al militarismo, la militarización y el patriarcado. Fortalecemos capacidades políticas, jurídicas, pedagógicas y comunicativas de personas, comunidades y organizaciones sociales afectadas por la militarización de los territorios, el reclutamiento y las violencias de género asociadas con el militarismo.



Horizonte de Cambio

Ratificando nuestras estrategias y líneas de acción, se establece en el marco de la Teoría de Cambio una perspectiva de transformación a largo plazo que orientará el trabajo institucional, a este propósito superior lo hemos denominado Horizonte de Cambio.

Las personas, comunidades y organizaciones sociales acompañadas por ACOOC cuentan con alternativas para enfrentar la militarización de los cuerpos y territorios, a través de la construcción de masculinidades cuidadoras y el ejercicio efectivo del derecho a la objeción de conciencia como apuesta política de construcción de paz desde la no violencia.



Principios Identitarios

La Acción Colectiva de Objetores y Objektoras de Conciencia basa su accionar en cuatro principios rectores como columna vertebral desde la perspectiva ética y política.



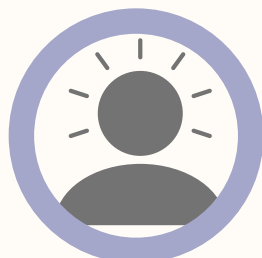
Noviolencia

Es una manera de vivir. La noviolencia guía nuestra estrategia política y es la alternativa a las respuestas violentas y militarizadas que históricamente se han dado en Colombia.



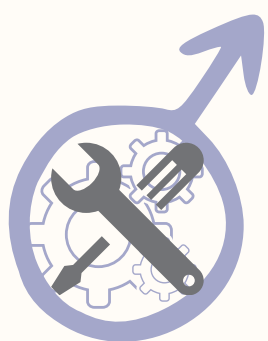
Antimilitarismo

Nuestra apuesta ética y política se opone a la guerra, el militarismo y todas sus causas, entendiendo el militarismo como todos aquellos valores y prácticas donde predominan el patriarcado, la violencia y la obediencia ciega, como forma hegemónica de resolver conflictos.



Objeción de conciencia

Es el derecho a negarse a obedecer mandatos y leyes que entran en contradicción con nuestras creencias, principios y valores, como, por ejemplo, prestar el servicio militar obligatorio. Tenemos razones de tipo ético, político, filosófico, religioso y humanitario para negarnos a cumplir con dicha obligación.



Construcción de masculinidades

Es una apuesta ética, estratégica y pedagógica que surge de la comprensión y el análisis de la profunda relación que existe entre el patriarcado y el militarismo; y entre éste y las múltiples manifestaciones de violencia de género. Esta perspectiva nos conecta con acciones para garantizar los derechos de las mujeres y las jóvenes, y la eliminación de la violencia de género.

Líneas de trabajo

Nuestras líneas de trabajo comprenden la manera como nos acercamos y articulamos el trabajo con nuestros socios directos y socios aliados.



Acompañamiento psicosocial y jurídico-político

Acompañamos legal y psicológicamente a jóvenes que están definiendo su situación militar frente al Estado o que se declaran objetores de conciencia, para evitar que sus derechos a la libertad, debido proceso, trabajo, educación y objeción de conciencia, sean vulnerados.



Investigación

Nos interesa visibilizar las consecuencias y el impacto del militarismo y la militarización en la vida y los territorios de los jóvenes. Por ello, nos articulamos con profesionales de organizaciones y universidades nacionales e internacionales para realizar procesos investigativos como los que determinaron la magnitud de las detenciones arbitrarias en Colombia o permitieron el reconocimiento en el derecho a la objeción de conciencia.



Formación

Realizamos procesos formativos dirigidos a jóvenes, comunidades y organizaciones sociales en temáticas como objeción de conciencia, antimilitarismo, solución creativa de conflictos y no violencia, construcción de masculinidades alternativas, relación entre patriarcado y militarismo, entre otras.



Comunicación

Difundimos y promovemos una cultura de paz y respeto por los derechos humanos a través de estrategias comunicativas que involucran redes sociales, medios masivos y alternativos y acciones directas no violentas (ADN).

Incidencia



Realizamos acciones estratégicas de cabildeo a nivel nacional, participando en espacios de diálogo con legisladores para proveer insumos a proyectos de ley, demandas, cambios jurisprudenciales y control político.

Nuestras acciones de incidencia internacional han permitido visibilizar la situación de militarización del país a instancias de Naciones Unidas y la Unión Europea. Participamos en la evaluación de Colombia por el Comité de Derechos Humanos de la ONU en 2010, 2016 y 2018, y aportamos insumos para el Informe Alternativo de Derechos Humanos 2016.

Estructura de Planificación ACOOC



Ilustración 4. Estructura Planificación ACOOC

Objetivo estratégico a cinco años

A 2024 ACOOC fortalece las capacidades de las personas, comunidades y organizaciones sociales, para el ejercicio efectivo de la objeción de conciencia, y la visibilización de los impactos de la militarización, favoreciendo la construcción de masculinidades cuidadoras y la prevención del reclutamiento y las VBG derivadas del militarismo.

Objetivos estratégicos por áreas

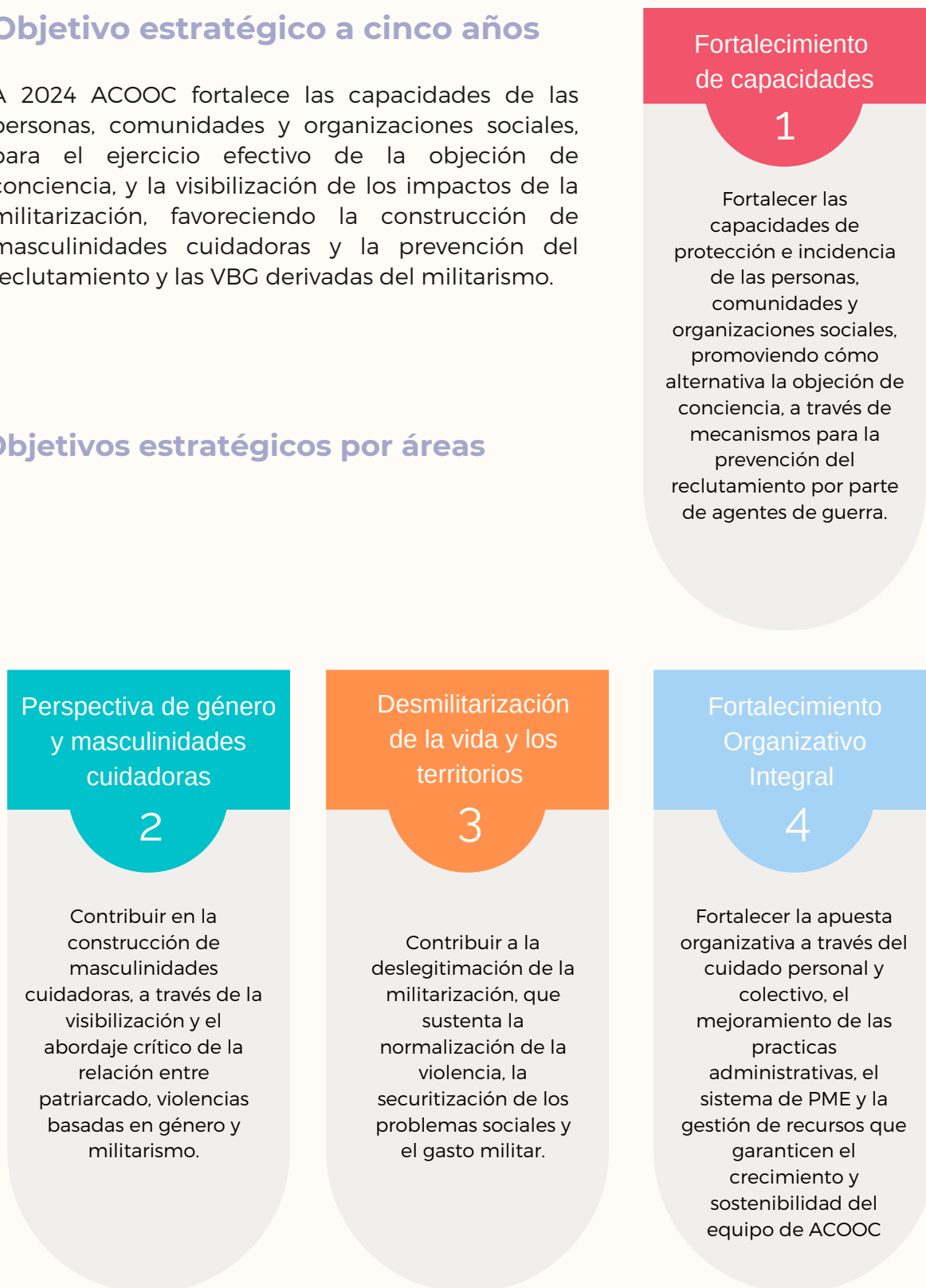


Ilustración 5. Objetivos Áreas Estratégicas



**PLAN
ESTRATÉGICO
ACCION
COLECTIVA
DE OBJETORES
Y OBJETORAS DE
CONCIENCIA**

**ACOOC
2020-2024**

**5. PLAN DE ACCIÓN
ESTRATÉGICO**



A. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Tabla 2. Plan Área Estratégica Fortalecimiento de Capacidades

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESULTADO	INDICADORES DE RESULTADO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	LÍNEA DE ACCIÓN ASOCIADA
<p>Fortalecer las capacidades de protección e incidencia de las personas, comunidades y organizaciones sociales, promoviendo como alternativa la objeción de conciencia, a través de mecanismos para la prevención del reclutamiento por parte de agentes de guerra.</p>	<p>Implementado un protocolo de acompañamiento jurídico, político y psicosocial para la adaptación de las rutas de atención a casos en la defensa del derecho a la OC y la actuación frente a las prácticas de Detenciones Arbitrarias con Fines de Reclutamiento (DARF).</p>	<p>Tipo y número de irregularidades en la definición de la situación militar documentados a partir del proceso de acompañamiento a casos.</p> <hr/> <p>Tipo y número de obstáculos en el ejercicio del derecho a la objeción de conciencia documentados a partir del proceso de acompañamiento a casos.</p> <hr/> <p>Tipo de modelo articulado de reacción inmediata frente a DARF implementado por ACOOC</p> <hr/> <p>Número de casos asesorados y acompañados en cada año del plan.</p>	<p>1.1.1 Diseño e implementación de una matriz para la recolección de datos basada en el seguimiento a casos, contenidos para el diseño de acciones políticas y jurídicas.</p> <hr/> <p>1.1.2. Elaboración de 3 informes sobre el tipo y número de irregularidades dentro de la definición de la situación militar.</p> <hr/> <p>1.2.1. Diseño e implementación de una matriz para la recolección de datos basada en el seguimiento a casos, en el ejercicio del derecho a la objeción de conciencia.</p> <hr/> <p>1.2.2. Elaboración de 2 informes sobre el tipo y número de obstáculos para el ejercicio de la objeción, acciones recomendadas y acciones implementadas al respecto o respuesta institucional.</p> <hr/> <p>1.3.1. Diseño de un modelo de reacción inmediata frente a DARF, en articulación con organizaciones sociales y entidades del estado.</p> <hr/> <p>1.3.2. Desarrollo de una estrategia de capacitación local y nacional para la asesoría y acompañamiento a víctimas de DARF.</p> <hr/> <p>1.3.3. Diseño y desarrollo de un módulo de formación con familias y redes de apoyo para fortalecer el acompañamiento comunitario a jóvenes objetores de conciencia y víctimas de DARF</p> <hr/> <p>1.4.1. Construcción de una estrategia integrada de acompañamiento jurídico, político, psicosocial a casos de objetores de conciencia de carácter preventivo, con procesos por desertión, detención arbitraria y por temas de llamamiento a reserva y clasificación de objetores con libreta militar, que incluya los espacios de asesoría.</p>	<p>Acompañamiento jurídico, político y psicosocial</p>

			<p>1.4.2. Creación de herramientas pedagógicas virtuales para la prevención del reclutamiento forzado y la comprensión del proceso legal para definir situación militar.</p>	
		<p>Número y tipo de acciones de incidencia, visibilización y debate que se desarrollan en escenarios de sociedad civil nacionales e internacionales cada año.</p>	<p>1.4.3. Estructuración del modelo de acompañamiento jurídico-político y psicosocial en espacios de asesoría.</p> <p>2.1.1. Desarrollo y aplicación de 4 acciones de incidencia - interacción de agenda transformadora reuniones interinstitucionales- reuniones oficiales concretas.</p> <p>2.1.2. Diseño y producción de acciones directas no violentas (ADN) en rechazo a la militarización y en favor de la objeción de conciencia, sustentadas en el desarrollo del modelo integrado de reacción inmediata.</p> <p>2.1.3. Lanzamiento de campaña (NO QUIERO SER UN HEROE)</p> <p>2.1.4. Creación de espacios de dialogo con organismos locales, nacionales e internacionales: talleres, webinar, conversatorios, foros, etc.)</p> <p>2.1.5. Articulación con organizaciones a nivel local para la construcción de herramientas comunicativas por la desmilitarización. Creación de plan de medios locales, alternativos, nacionales e internacionales.</p>	<p>Comunicación e incidencia / Pedagogía e investigación / Acompañamiento jurídico político y psicosocial</p>
		<p>Número y tipo de personas, organizaciones e instituciones sensibilizadas e informadas con los reportes especializados sobre irregularidades y detenciones DARF a nivel nacional e internacional.</p>	<p>2.2.1. Construcción de 4 reportes especializados sobre irregularidades y detenciones arbitrarias (DARF) para plataformas nacionales e internacionales.</p> <p>2.2.2. Diseño de estrategia de comunicación y difusión (que incluya plan de medios y mapa de aliados estratégicos).</p>	
		<p>Número y tipo de espacios de articulación afianzados y generados con organizaciones para la denuncia de las irregularidades en la definición de la situación militar y el ejercicio del derecho a la objeción de conciencia.</p>	<p>2.3.1. Actualización de mapa de actores y aliados estratégicos en articulación.</p> <p>2.3.2. Acompañamiento, participación y apoyo a acciones comunicativas y de incidencia desarrollado por las plataformas nacionales e internacionales con las que se relaciona la ACOOC, asociado a prácticas de DARF.</p>	

			<p>2.3.3. Apoyo en diseño, producción y desarrollo comunicacional para el acompañamiento y discusión de las ADN y DARF, O.C (ACTIVIDAD PERMANENTE).</p>	
	<p>Posicionada la objeción de conciencia como apuesta política desde la noviolencia, generando condiciones de incidencia social y política para su reconocimiento legal y el aumento de objetores de conciencia en</p>	<p>Número y tipo de acciones afirmativas desarrolladas para incentivar el uso del derecho a la objeción de conciencia.</p>	<p>3.1.1. Desarrollo de estrategia de difusión que incentive el uso del derecho a la O.C.</p> <p>3.1.2. Registro de acciones que posicionan o visibilizan la necesidad de ampliar el reconocimiento de la O.C.</p> <p>3.1.3. Producción y desarrollo colectivo para el diseño de videojuego sobre prevención de reclutamiento forzado y objeción de conciencia.</p> <p>3.1.4. Revisión documental para la sistematización y caracterización de normativa y jurisprudencia de las Altas Cortes nacionales y organismos multilaterales de derechos humanos con relación al derecho a la objeción de conciencia, debido proceso y DARF.</p> <p>3.1.5. Creación de contenidos para el diseño de una estrategia preliminar de acompañamiento psicosocial a las familias y redes de apoyo de los jóvenes acompañados por ACOOC.</p> <p>3.1.6. Publicación y anclaje de las herramientas seleccionadas de la sistematización en la herramienta Calameo.</p>	<p>Acompañamiento jurídico político y psicosocial</p>
		<p>Tipo de escenarios institucionales que aportan al posicionamiento de la objeción de conciencia a través de acciones de seguimiento, visibilización e incidencia</p>	<p>3.2.1. Creación y desarrollo de agenda de trabajo con articulaciones a nivel distrital y nacional.</p> <p>3.2.2. Socialización del modelo articulado de reacción inmediata con direcciones locales de educación.</p> <p>3.2.2. Diseño y desarrollo de una campaña de comunicación para la incidencia en defensa del derecho de objeción de conciencia y en favor de la eliminación del SMO con impacto nacional e internacional.</p> <p>3.2.3. ACOOC construye un mapa de actores estratégicos: instituciones del Estado y de organizaciones de la sociedad civil, para identificar los aliados comunicativos con capacidad de cambio normativo.</p>	

			3.2.4. Proceso de formación con servidores públicos (funcionarios del ministerio público, docentes, orientadores centros Forjar) y organizaciones sociales.	
--	--	--	---	--

B. PERSPECTIVA DE GÉNERO - MASCULINIDADES CUIDADORAS

Tabla 3. Plan Área Estratégica Género y Masculinidades

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESULTADO	INDICADORES DE RESULTADO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	LÍNEA DE ACCIÓN ASOCIADA
Contribuir en la construcción de masculinidades cuidadoras, a través de la visibilización y el abordaje crítico de la relación entre patriarcado, violencias basadas en género y militarismo.	Los y las jóvenes que participan de los procesos implementados, reconocen el servicio militar como una de las fuentes que generan múltiples afectaciones derivadas del patriarcado y militarismo.	Número de jóvenes que participan de los espacios formativos.	1.1.1. Realización de talleres en instituciones educativas. 1.1.2. diseño e implementación de formatos de evaluación y recolección de información.	Pedagogía / Acompañamiento
		Número y tipo de espacios formativos desarrollados para el abordaje de las afectaciones sociales y culturales del servicio militar.	1.2.1. Diseño e implementación de metodologías presenciales y virtuales para trabajar con distintos grupos. Y 1.2.2. Construcción de tres (3) documentos de análisis sobre el impacto de las metodologías	
Número de piezas comunicativas y pedagógicas diseñadas sobre los tipos de afectaciones sociales y culturales identificadas en el marco del proceso.	1.3.1. Diseño, producción y difusión de piezas digitales y físicas sobre el servicio militar y otras afectaciones derivadas del patriarcado y el militarismo			
Tipo de acciones desarrolladas por ACOOC para atender a las afectaciones psicosociales de los jóvenes en el marco del servicio militar.	1.4.1. Aplicación, seguimiento y evaluación del protocolo de acompañamiento psicosocial. 1.4.2. Reconocimiento de las afectaciones psicosociales a partir de las entrevistas realizadas durante la investigación: Masculinidades militarizadas: Violencias invisibles			
Número y tipo de metodologías sobre masculinidades militarizadas y prevención de VBG diseñadas, adaptadas y posicionadas en espacios formativos y de incidencia.	2.1.1. Diseño, implementación y actualización de metodologías presenciales y virtuales sobre masculinidades y prevención de VBG.			
	2.1.2. Base de datos de metodologías actualizada			
	2.1.3. Aplicación de formatos evaluativos o de seguimiento al impacto generado por esas metodologías			

<p>Contribuir en la construcción de masculinidades cuidadoras, a través de la visibilización y el abordaje crítico de la relación entre patriarcado, violencias basadas en género y militarismo.</p>	<p>Posicionado un enfoque para deslegitimar y resistir el militarismo desde una perspectiva de género en articulación con organizaciones y entidades locales, nacionales e internacionales</p>	<p>Número y tipo de procesos pedagógicos, comunicativos y de investigación donde se difunde y posiciona el enfoque de masculinidades cuidadoras</p>	<p>2.2.1. Desarrollo y difusión de dos proyectos de investigación en conjunto con otras organizaciones sociales e instituciones académicas.</p> <p>2.2.2. Los resultados de la investigación se difunden en distintos espacios académicos y sociales.</p> <p>2.2.3. Elaboración y difusión de 2 cartillas pedagógicas sobre masculinidades cuidadoras</p> <p>2.2.4. Articulación con 5 organizaciones a nivel local, y al menos 4 regiones para la difusión de la apuesta de formación a nivel nacional.</p> <p>2.2.5. Convocatoria, diseño e implementación colectiva de una campaña centrada en la deslegitimación del militarismo y el reclutamiento para la guerra, a través de una perspectiva crítica de la masculinidad militarizada</p>	<p>Pedagogía / Acompañamiento/comunicaciones</p>
	<p>Las personas, comunidades y organizaciones sociales cuentan con insumos pedagógicos y comunicativos para incidir en sus contextos y deslegitimar y resistir al reclutamiento desde una perspectiva de género</p>	<p>Número y tipo de personas, comunidades y organizaciones sociales que cuentan con herramientas pedagógicas y comunicativos para multiplicar en sus contextos frente al tema de reclutamiento con perspectiva de género.</p>	<p>3.1.1. Seguimiento a la distribución de herramientas lúdico pedagógicas con el fin de que sea adquiridas o entregadas a organizaciones sociales e instituciones educativas para reproducir la metodología de ACOOC.</p> <p>3.1.2. Diseño y aplicación de formatos de seguimiento para conocer el impacto de las herramientas y contenidos pedagógicos compartidos con finalidad de réplica por parte de personas, comunidades, instituciones y organizaciones sociales</p>	
<p>Número y tipo de insumos pedagógicos y comunicativos adquiridos o distribuidos entre personas, comunidades y organizaciones sociales.</p>	<p>3.2.1. Socialización de las metodologías de Acooc con otras organizaciones para que tengan la autonomía suficiente para replicar las herramientas pedagógicas.</p> <p>3.2.2. Diseño y aplicación de formatos de seguimiento para conocer el impacto de las herramientas y contenidos pedagógicos compartidos.</p> <p>3.2.3. Desarrollo de un espacio de encuentro para el intercambio de experiencias y aportes de las herramientas compartidas.</p>			

C. DESMILITARIZACIÓN DE LA VIDA Y LOS TERRITORIOS

Tabla 4. Plan Área Estratégica Desmilitarización de la vida y los territorios

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESULTADO	INDICADORES DE RESULTADO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	LÍNEA DE ACCIÓN ASOCIADA
<p>Contribuir a la deslegitimación de la militarización, que sustenta la normalización de la violencia, la securitización de los problemas sociales y el gasto militar.</p>	<p>Instalada la discusión en la opinión pública sobre las prácticas de militarización de la vida y los territorios y la securitización de los problemas sociales.</p>	<p>Instalada la discusión en la opinión pública sobre las prácticas de militarización de la vida y los territorios y la securitización de los problemas sociales.</p>	<p>1.1.1. Categorización, depuración y priorización de temas que se van a abordar desde la perspectiva de análisis crítico de la securitización.</p> <p>1.1.2. Construcción y desarrollo de un formulario de preguntas relacionadas con los impactos de la militarización y securitización de la vida civil.</p> <p>1.1.3. ACOOC tabula y realiza análisis estadístico sobre los datos recolectados relacionados con los impactos de la militarización y la securitización de la vida civil.</p> <p>1.1.4. Construcción de reportes especializados y conceptos especializados sobre la militarización y la securitización de la vida civil.</p>	<p>Comunicación e incidencia / Pedagogía e investigación / Acompañamiento jurídico político y psicosocial</p>
		<p>Tipo y número de organizaciones en articulación que se afianzan en el posicionamiento de los efectos de la militarización de la vida y los territorios y la securitización de los problemas sociales.</p>	<p>1.2.1. Identificación de organizaciones nacionales e internacionales que tienen producción o análisis relacionado con la identificación de prácticas de securitización y militarización.</p>	
		<p>Tipo y número de contenidos comunicativos y pedagógicos que problematizan los efectos de la militarización de la vida y los territorios y la securitización de los problemas sociales.</p>	<p>1.3.1. Transformación y ajuste de contenidos Jurídicos y pedagógicos a insumos comunicativos e informativos.</p> <p>1.3.2. Diseño de una estrategia de comunicación que promueva y exponga el impacto negativo de la militarización y la securitización en la vida civil.</p> <p>1.3.3. Diseño y producción de acciones directas no violentas en rechazo a la militarización y la securitización como única forma de solución a los conflictos sociales.</p>	

		Número y tipo de efectos de la militarización de la vida y los territorios y la subordinación de lo militar a lo civil visibilizados en espacios de articulación.	<p>1.4.1. Elaboración, diseño y circulación de piezas comunicativas impresas y virtuales sobre el impacto negativo de la militarización y la securitización en la vida civil.</p> <p>1.4.2. Acooc construye una ruta de acción e incidencia, partiendo de insumos y aliados estratégicos y en continuidad con la estrategia de comunicaciones, para el abordaje crítico del impacto de la militarización y la securitización de la vida civil.</p> <p>1.4.3. Articulación con campañas comunicativas de las plataformas nacionales e internacionales en las que participa ACOOC.</p>	
--	--	--	--	--

D. FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO INTEGRAL FOI

Tabla 5. Plan Área Estratégica Fortalecimiento Organizativo

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESULTADO	INDICADORES DE RESULTADO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	LÍNEA DE ACCIÓN ASOCIADA
Fortalecer la apuesta organizativa a través del cuidado personal y colectivo, el mejoramiento de las prácticas administrativas, el sistema de PME y la gestión de recursos que garanticen el crecimiento y sostenibilidad del equipo de ACOOC	Fortalecida la estrategia de gestión de recursos que permita la sostenibilidad política, social y financiera de la organización	<p>Tipo de estrategias de diversificación de recursos diseñada e implementada</p> <p>Número y tipo de propuestas para la gestión presentadas y aprobadas.</p>	<p>1.1.1. Diseño de estrategia de gestión y autogestión institucional que facilite la sostenibilidad financiera.</p> <p>1.1.2. Implementación de estrategias de diversificación de recursos organizacionales.</p> <p>1.2.1. Mapeo de fuentes de financiamiento con líneas de trabajo asociadas a la militarización, la noviolencia, la objeción de conciencia, género y masculinidades y fortalecimiento organizacional.</p> <p>1.2.2. Seguimiento permanente a procesos de convocatoria abierta para la presentación de proyectos.</p> <p>1.2.3. Valoración de procesos de articulación con aliados para la presentación de propuestas para la gestión.</p> <p>1.2.4. Elaboración articulada de propuestas para la cooperación nacional o internacional.</p>	Equipo administrativo y de fortalecimiento organizacional

		<p>Porcentaje de incremento de socios financiadores que se suman a los procesos liderados por ACOOC durante la vigencia del P</p>	<p>1.3.1. Desarrollo de procesos de relacionamiento político orientados a la visibilización de los alcances institucionales con miras al incremento de socios financiadores.</p> <p>1.3.2. Desarrollo de firma y protocolización de convenios y acuerdos de cooperación.</p>	
<p>Mejoradas las prácticas de cuidado psicosocial y de protección del equipo de trabajo en perspectiva de vida digna</p>	<p>Tipo de propuestas de cuidado psicosocial desarrolladas en procura del bienestar del equipo de trabajo.</p>	<p>2.1.1. Se desarrollan al menos 20 espacios psicosociales para la gestión y elaboración colectiva de conflictos a nivel interno.</p> <p>2.1.2. Se gestionan espacios para el fortalecimiento del bienestar del equipo de trabajo en coherencia con las políticas de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>2.1.3. Revisión y ajuste de las políticas de bienestar laboral.</p> <p>2.1.4. Desarrollo de por lo menos un espacio anual de integración y cuidado integral del equipo de trabajo.</p> <p>2.1.5. Gestión de recursos destinados al bienestar del equipo de trabajo: materiales, financieros, académicos, oportunidades de viajes etc.</p>	<p>Equipo de trabajo</p>	
	<p>Tipo de estrategias de autoprotección diseñadas e implementadas por el equipo.</p>	<p>2.2.1. Se incorpora un protocolo de autoprotección y protección colectiva al interior de la organización y se socializa con personas, comunidades y organizaciones vinculadas a los procesos de ACOOC.</p> <p>2.2.2. Seguimiento a situaciones de riesgo que impliquen el ajuste del protocolo de seguridad y autoprotección.</p> <p>2.2.3. Articulación con organizaciones especializadas en procesos de seguridad y autoprotección física y cibernética.</p>	<p>Equipo de trabajo</p>	
	<p>Se cuenta con el manual de procedimientos administrativos en coherencia con los principios de transparencia y eficiencia.</p>	<p>3.1.1. Revisión y organización de procesos y procedimientos administrativos y financieros en el manual de funcionamiento considerando recomendaciones de auditorías y agendas de financiamiento.</p> <p>3.1.2. Socialización de procesos y procedimientos administrativos y financieros con el equipo de trabajo.</p>		

	<p>MFortalecidos los procedimientos, procesos y prácticas de rendición de cuentas en una perspectiva de la mejora continua.</p>	<p>Se cuenta con las políticas institucionales actualizadas en coherencia con los principios de ACOOC.</p>	<p>3.2.1. Revisión y actualización de políticas institucionales a la luz de los principios de ACOOC: protección a la infancia, código de ética, política de bienestar laboral, política de gestión de recursos y relacionamiento, política de seguridad y autoprotección física y cibernética, política administrativa y financiera (antifraude y anticorrupción), política de género y nuevas masculinidades.</p>	
		<p>Se cuenta con un sistema PMES implementado que facilita la rendición de cuentas y la visibilización de los alcances e impactos logrados durante la vigencia del PEI.</p>	<p>3.2.2. Actualización y construcción de herramientas para el Sistema de Planeación, Monitoreo, Evaluación y Sistematización de la organización.</p>	



ACOOC

PLAN

ESTRATÉGICO

INSTITUCIONAL
ACCIÓN
COLECTIVA
DE OBJETOS
Y OBJETORAS DE
CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

**6. SISTEMA DE PLANEACIÓN,
MONITOREO, EVALUACIÓN Y
SISTEMATIZACIÓN.**

6. SISTEMA DE PLANEACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

INSTANCIAS DE SEGUIMIENTO PROGRAMÁTICO ACOOC									
N.	Escenario de PME	Tipo	Responsables	Participan	Periodicidad	Tiempo	Debemos tener	Finalidad	Verificación
1.	Reuniones de equipo	Colectivo	Equipo operativo	Todo el equipo	Semanal	2 horas	Presentación informal de actividades según agenda de la semana.	Compartir las agendas semanales de trabajo por proyecto, así como temas varios propuestos por el equipo incluyendo aspectos generales de contexto.	Acta de reunión semanal.
2.	Reuniones de Seguimiento por proyecto	Individual		Integrantes de la línea de acción	Mensual	2 horas	POA por proyecto, Informe de ejecución financiera (Área Administrativa con antelación a la sesión), e informe programático, Protocolos de Seguridad de Viajes realizados, formatos de Informes por actividades, formato de	Hacer seguimiento específico a cada proyecto tomando como punto de referencia los indicadores y resultados comprometidos con cada donante.	Acta de reunión
3.	Seguimiento y análisis de contexto	Colectivo	Equipo operativo	Todo el equipo	Cuatrimestral	1 horas	Actualización de contexto, datos de coyuntura. Se valora la invitación de expertos en temas específicos.	Llevar a cabo un seguimiento basado en la identificación de Amenazas y Oportunidades externas de la Planeación Estratégica.	Relatoría.
4.	Evaluación semestral	Colectivo		Todo el equipo	Semestral	2 a 3 días	Contrato laboral/Manuales de Funciones/términos de Referencia, Instrumento de seguimiento Programático,	Evaluar la concordancia entre los resultados que se derivaron de la ejecución de los proyectos y la Planeación Estratégica.	Acta.
5.	Evaluación de desempeño	Individual		Profesional de proyecto, subdirector a/ director Administrativo.	Por definir.	1 hora	Contrato laboral/Manuales de Funciones/términos de Referencia, Instrumento de seguimiento Programático, POA de cada proyecto.	Evaluar el desempeño profesional teniendo en cuenta la coherencia entre los compromisos contractuales individuales y las habilidades utilizadas.	Formato.



PLAN

ESTRATÉGICO

ACCION

COLECTIVA

DE OBJETORES

Y OBJETORAS DE

CONCIENCIA

ACOOC

2020-2024

